

แผนยุทธศาสตร์ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ข้อมูลจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ (วาระพิเศษ) เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2556

(ปรับแก้ข้อมูลตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี มก. ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0513.10107/ว.629 ลง. 6 มิ.ย. 56)

ปรัชญา : ศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ เป็นศาสตร์แห่งการพัฒนามนุษย์สู่สังคมอุดมปัญญา

วิสัยทัศน์ : คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาและการพัฒนา เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ : 1) ผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาด้านการศึกษาและการพัฒนาที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนักในการรับใช้สังคม
2) วิจัยและสร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาและการพัฒนาให้เป็นที่ยอมรับและทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม
3) บริการวิชาการด้านการศึกษาและการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมหรือชุมชน
4) อนุรักษ์ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม 佳riet ประเพณี ภูมิปัญญาไทย และสิ่งแวดล้อม
5) พัฒนาโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและเป็นต้นแบบการจัดการเรียนรู้ที่ดี มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ค่านิยมองค์กร : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์	มก. : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดือยู่ดีของชาติ
	ศษพ. : คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ เป็นสถาบันแห่งการประสานศาสตร์ทางการศึกษา กับศาสตร์ทางการพัฒนา ในการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการทางวิชาการ เพื่อสร้างสรรค์วิชาชีพครูและกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และคณะฯ : สำนักดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี

ประเด็นยุทธศาสตร์

- เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดือยู่ดี
- สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์
- บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพัฒนาเองได้อย่างยั่งยืน

4) การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย เพื่อการเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

5) ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

1) เพื่อผลิตบัณฑิตทางการศึกษาและการพัฒนา ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก

ให้มีคุณธรรม ความรู้ สมรรถนะ และภาวะผู้นำในการจัดการศึกษาและการพัฒนาสังคมสู่ระดับสากล

2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนสาธิตฯ ในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การพัฒนาครุและนักเรียน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุ และการบริหารสถานศึกษา ให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุที่มีมาตรฐานและมีศักยภาพเป็นสถานศึกษาต้นแบบของระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3) เพื่อพัฒนาและสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยหรือนวัตกรรมสู่การเรียนการสอน การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ตลอดจนสามารถแข่งขันได้ในทางวิชาการ วิชาชีพ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

4) เพื่อบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการศึกษาและการพัฒนาสู่ชุมชน สังคม ให้มีศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการกลับมาพัฒนาการเรียนการสอน การจัด การศึกษา และการวิจัย

5) เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ โดยบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

6) เพื่อนำรักษาสีบ้าน เผยแพร่ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติไปสู่นานาชาติ รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักและค่านิยมที่ดีงามให้แก่นิสิตและบุคลากร โดยเฉพาะอัตลักษณ์ “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี” เพื่อให้สังคมไทยดีงามและน่าอยู่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถดีอยู่ดี

เป้าประสงค์	1. เพื่อผลิตบัณฑิตทางการศึกษาและการพัฒนา ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ให้มีคุณธรรม ความรู้ สมรรถนะ และภาวะผู้นำในการจัดการศึกษาและการพัฒนาสังคมสู่ระดับ สถาบัน 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนสาธิตฯ ในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การสร้าง นวัตกรรมทางการศึกษา การพัฒนาครุและนักเรียน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุ และ การบริหารสถานศึกษา ให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุที่มีมาตรฐานและมีศักยภาพ เป็นสถานศึกษาต้นแบบของระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
-------------	--

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 10 ปี พ.ศ. 2552-2561 **ยุทธศาสตร์ที่ 1-4**

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) มก. **ยุทธศาสตร์ที่ 1**

ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
- 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต
- 3) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- 4) จำนวนนิสิตรับเข้าใหม่
- 5) จำนวนนิสิตคงอยู่
- 6) จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา
- 7) จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง
- 8) จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง
- 9) จำนวนรายวิชาที่มีการปรับปรุงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และสาขาวิชาชีพ
- 10) จำนวนหลักสูตรที่ได้รับความร่วมมือกับต่างประเทศ
- 11) จำนวนระบบคัดเลือกนิสิต
- 12) จำนวนกิจกรรมในการพัฒนานิสิต
- 13) จำนวนนิสิตที่เป็นแบบอย่างที่ดี
- 14) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา
- 15) จำนวนกิจกรรมพัฒนาอาจารย์

- 16) จำนวนเครื่องข่ายความร่วมมือ
- 17) จำนวนแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
- 18) ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์และนิสิต
- 19) ความพึงพอใจของนักเรียนและผู้ปกครอง
- 20) จำนวนอาจารย์พี่เลี้ยง
- 21) จำนวนโรงเรียนเครือข่าย
- 22) จำนวนทุนอุดหนุนการวิจัย
- 23) จำนวนผู้รับการอบรม
- 24) จำนวนผลงานวิจัย
- 25) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนให้ทันสมัย และมีความเข้มแข็งทางวิชาการ

มาตรการที่ 1.1 พัฒนาความเข้มแข็งของหลักสูตรโดยเน้นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความโดดเด่น

มาตรการที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งและทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต ลัคราชและพัฒนาประเทศ

มาตรการที่ 1.3 การบูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่ทันสมัย สร้างสรรค์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในโลกปัจจุบัน

มาตรการที่ 1.4 ส่งเสริมการผลิตนิสิตระดับปริญญาบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะในระดับปริญญาเอกและปริญญาโทที่ทำวิทยานิพนธ์ โดยสนับสนุนทุนการศึกษา

มาตรการที่ 1.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา สมาคมวิชาชีพวิชาการ และภาคเอกชน

มาตรการที่ 1.6 สร้างความยืดหยุ่นเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตรควบปริญญาตรีถึงปริญญาเอก หลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาใบที่ 2 โดยมีการเทียบโอนหน่วยกิต รวมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ให้แก่นิสิตในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเป็นนานาชาติ

มาตรการที่ 2.1 ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตร 2 ปริญญา หรือหลักสูตรปริญญาใบที่ 2 ร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

มาตรการที่ 2.2 สร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ

มาตรการที่ 2.3 เพิ่มจำนวนนิสิตจากต่างประเทศ โดยเฉพาะในระดับบัณฑิตศึกษา

มาตรการที่ 2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างประเทศเข้ามาร่วมสอนและวิจัย

มาตรการที่ 2.5 พัฒนาความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ ให้กับนิสิต บุคลากร และอาจารย์

มาตรการที่ 2.6 ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิตในยุคปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก

มาตรการที่ 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎหมาย และข้อบังคับการรับนิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนคุณภาพเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย

มาตรการที่ 3.2 พัฒนางานด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาให้นิสิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ระดับมาตรฐานสากล

มาตรการที่ 3.3 พัฒนานิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิด การสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำ และรับผิดชอบต่อสังคม

มาตรการที่ 3.4 ส่งเสริมให้นิสิตสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรม ในทุกสาขาวิชาในทุกระดับ

มาตรการที่ 3.5 สนับสนุนหน่วยงานระดับภาควิชาให้สร้างโครงการฝึกทักษะนิสิตระยะสั้น เพื่อให้นิสิตมีประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์

มาตรการที่ 4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน และการใช้ภาษา อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 4.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล

มาตรการที่ 4.3 พัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิ และการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมให้อาจารย์รวมกลุ่มสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญชำนาญงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

มาตรการที่ 4.4 ส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำ จิตสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม

มาตรการที่ 4.5 สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องแก่นิสิตเกียรตินิยม เพื่อศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

มาตรการที่ 5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย

มาตรการที่ 5.2 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือที่มีความทันสมัยเพื่อการสร้างองค์ความรู้

มาตรการที่ 5.3 พัฒนาระบบและบุคลากร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตราการที่ 5.4 พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant-TA) ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก
มาตราการที่ 5.5 สนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานในวารสารที่ได้รับการยอมรับ
มาตราการที่ 5.6 พัฒนา~~แหล่งเรียนรู้ต่างๆ~~/แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ให้เป็นที่พัฒนาทักษะนิสิตได้อย่างเต็มที่
มาตราการที่ 5.7 ประชาสัมพันธ์เพื่อเน้นภาพลักษณ์ความเข้มแข็งทางวิชาการของคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์	เพื่อพัฒนาและสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยหรือนวัตกรรมสู่การเรียนการสอน การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ตลอดจนสามารถแข่งขันได้ในทางวิชาการ วิชาชีพ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
-------------	---

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 10 ปี พ.ศ. 2552-2561 **ยุทธศาสตร์ที่ 5-7**

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) มก. **ยุทธศาสตร์ที่ 2**

ตัวชี้วัด

- 1) รางวัลที่ได้รับ
- 2) จำนวนนิสิตที่ได้รับประโยชน์จากการวิจัย
- 3) ความพึงพอใจของบุคลากร / นิสิต
- 4) จำนวนผลงานวิจัย / นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
- 5) จำนวนทุนวิจัยภายใน / ภายนอก
- 6) จำนวนโครงการวิจัย
- 7) จำนวนบทความตีพิมพ์
- 8) จำนวนชุมชน/ คนในชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากการผลงานวิจัย
- 9) จำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย

มาตรการที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต สร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง และสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 1.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อลดภาระงานของอาจารย์และผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น

มาตรการที่ 1.3 สร้างมาตรฐานการผลักดันในการส่งเสริมให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัย แสวงหาแหล่งทุน เน้นการตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติให้มากขึ้น

มาตรการที่ 1.4 แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัยพื้นฐานและเพื่อการวิจัยประยุกต์ จากหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ และเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น

มาตรการที่ 1.5 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย

มาตรการที่ 1.6 ปรับปรุงสถานีฝึกนิสิตให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของนิสิตอย่างเต็มที่

มาตรการที่ 1.7 เร่งรัดพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น

มาตรการที่ 1.8 ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมมือทำวิจัยกับนักวิจัยในระดับนานาชาติให้เพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ

มาตรการที่ 2.1 เพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาเอกและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตนิสิตปริญญาเอก

มาตรการที่ 2.2 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนโดยเฉพาะบุคลากรเข้าใหม่ ทั้งข้อมูลมัดต่างๆ ในการสร้างผลงานทางวิชาการ

มาตรการที่ 2.3 สนับสนุนการจัดตั้ง SRU (Special Research Unit) และ COE (Center of Excellence) ที่บูรณาการในหน่วยงาน เพื่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม รวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เชี่ยวชาญให้เป็นหัวใจขับเคลื่อนงานวิจัย

มาตรการที่ 2.4 จัดสรรทุนวิจัยและจัดทำแผนแม่บทเพื่อรับทุนอุดหนุนวิจัย บก. และทุนจากแหล่งอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

มาตรการที่ 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ

มาตรการที่ 3.2 สร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารแลกเปลี่ยนร่วมกันระหว่างหน่วยงานในระดับคณบดี แต่ตั้งผู้ประสานงานเพื่อผลักดันกลไกในความร่วมมือ

มาตรการที่ 3.3 บูรณาการการใช้ทรัพยากร้านการวิจัย เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากการวิจัย

มาตรการที่ 4.1 เร่งรัดผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ และเพื่อตอบสนองความต้องการผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาโดยมุ่งให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำระดับภูมิภาคอาเซียนในสาขาที่เข้มแข็ง

มาตรการที่ 4.2 ปฏิรูประบบการสื่อสารเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะแบบทั่วถึงและต่อเนื่อง

มาตรการที่ 4.3 วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างแท้จริง

มาตรการที่ 4.4 สร้างระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน

มาตรการที่ 4.5 ส่งเสริมให้มีการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในต่างประเทศ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	เพื่อบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการศึกษาและการพัฒนาสู่ชุมชน สังคม ให้มีศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการกลับมาพัฒนาการเรียนการสอน การจัด การศึกษา และการวิจัย
-------------	---

มีความเข้มข้นอย่างกับแผนยุทธศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 10 ปี พ.ศ. 2552-2561 **ยุทธศาสตร์ที่ 8**

มีความเข้มข้นอย่างกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) มก. **ยุทธศาสตร์ที่ 3**

ตัวชี้วัด

- 1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/นิสิต
- 2) จำนวนผู้เข้ารับบริการ
- 3) รายได้จากการให้บริการวิชาการ
- 4) จำนวนโครงการและหลักสูตรฝึกอบรม
- 5) จำนวนองค์กรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา
- 6) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ทำร่วมกับองค์กร
- 7) ผลการเรียนรู้ของคนในชุมชน/องค์กร
- 8) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ

มาตรการที่ 1.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศ และสื่อในรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลาย

มาตรการที่ 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้รองรับและสนับสนุนความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

มาตรการที่ 1.3 สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ในสาขาวิชานี้ที่มีศักยภาพ

มาตรการที่ 1.4 สนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนต่อนโยบายของรัฐ ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาของสังคมในทุกระดับ โดยแบ่งความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/บูรณาการความร่วมมือ

มาตรการที่ 2.1 สร้างหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการบริการวิชาการที่มีเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ให้บริการวิชาการแบบจุดเดียว (One Stop Service) โดยใช้การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่มีอยู่ในหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์

มาตรการที่ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อการสร้างนวัตกรรม และต้องการนำผลงานไปใช้ในเชิงอุตสาหกรรม เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการร่วมทำงานวิจัยเพื่อนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ

มาตรการที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ และการดำเนินงานวิจัยจากแต่ละหน่วยงานที่มีศักยภาพ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้ให้มากขึ้น

มาตรการที่ 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแสวงหางานจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น

มาตรการที่ 3.3 สนับสนุนศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ โดยมุ่งเน้นการบริการวิชาการไปสู่การหารายได้

มาตรการที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อดำเนินงานบริการวิชาการของคณะอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 การปรับปรุงกลไกการบริการวิชาการ

มาตรการที่ 4.1 ส่งเสริมให้ภาควิชาหรือหน่วยงานมีการนำผลงานการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอน และ การวิจัย

มาตรการที่ 4.2 กำหนดให้การบริการทางวิชาการเป็นภาระงานที่จุใจ เช่น การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการอนุญาตให้ใช้สิทธิประโยชน์จากการวิจัย ให้มีสัดส่วนผลตอบแทนที่มีค่าน้ำหนักที่จุใจและมีผลก่อต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรการที่ 4.3 ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือได้และนำไปใช้ได้จริง โดยให้มีการประเมินผล และมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

มาตรการที่ 4.4 ปรับปรุงกฎระเบียบให้อิสระอำนวยต่อการให้บริการวิชาการ

มาตรการที่ 4.5 ปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้เหมาะสมกับการให้บริการวิชาการ

มาตรการที่ 4.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ ผ่านช่องทางต่างๆ ออกแบบชารณณ์ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย เพื่อการเชิดชูความเป็นไทย และนำพาสู่สากล

เป้าประสงค์	เพื่ออนุรักษ์ สืบสาน เมยแพร่ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับชาติไปสู่นานาชาติ รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักและค่านิยมที่ดีงามให้แก่นิสิตและบุคลากร โดยเฉพาะ อัตลักษณ์ “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี” เพื่อให้สังคมไทยดีงามและน่าอยู่
-------------	---

มีความเข้มข้นอยู่กับแผนยุทธศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 10 ปี พ.ศ. 2552-2561 **ยุทธศาสตร์ที่ 9**

มีความเข้มข้นอยู่กับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) มก. **ยุทธศาสตร์ที่ 4**

ตัวชี้วัด

- 1) แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 2) จำนวนนิสิตและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
- 3) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ
- 4) ความพึงพอใจของนิสิตและบุคลากร
- 5) จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม
- 6) จำนวนคนที่ได้รับการยกย่อง

กลยุทธ์ที่ 1 ใช้กระบวนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเมืองใจที่ดีงาม **ให้แก่ ประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัย**

มาตรการที่ 1.1 จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วม

มาตรการที่ 1.2 เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมประเพณีกับชุมชน

มาตรการที่ 1.3 ค้นหาและยกย่องเชิดชูศิลปอาจารย์หรือคนต้นแบบทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น

มาตรการที่ 1.4 บูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนและกิจกรรมการเรียนรู้

มาตรการที่ 1.5 จัดกิจกรรมตามวาระต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการนำเสนอศิลปะ วัฒนธรรมไทย เอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักและสามารถแสดงได้ในเวทีสากล

มาตรการที่ 2.1 จัดกิจกรรมตามวาระต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการที่ 2.2 จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับประเทศต่างๆ

มาตรการที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์ให้เวทีสากลรู้จักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ค่านิยมและจิตสำนึกรักที่ดี

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการที่ 3.1 ทำการวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

มาตรการที่ 3.2 ติดตามประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร และสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ โดยบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
-------------	--

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน 10 ปี พ.ศ. 2552-2561 **ยุทธศาสตร์ที่ 10**

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) นก. **ยุทธศาสตร์ที่ 5**

ตัวชี้วัด

- 1) ความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิต
- 2) จำนวนเงินรายได้
- 3) จำนวนบุคลากรที่ได้รับศึกษาสูงขึ้น
- 4) จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้น

- 5) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- 6) อาคารเรียนหลังใหม่
- 7) จำนวนเครื่องข่าย
- 8) จำนวนบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วม
- 9) ความพึงพอใจของนิสิต/ศิษย์เก่า

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

มาตรการที่ 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีขั้นตอนและวิธีการทำงานสั้นลง รวมถึงปรับปรุงกระบวนการจัดทำพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

มาตรการที่ 1.2 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบการรวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการดูแลและซ่อมบำรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 1.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ ตลอดจนกฎระเบียบในการบริหารให้ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ

มาตรการที่ 2.1 พัฒนาผู้บริหารคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศิลป์ ให้เป็นเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

มาตรการที่ 2.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ

มาตรการที่ 2.3 ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3 แสวงหารายได้จากภายนอก

มาตรการที่ 3.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก

มาตรการที่ 3.2 เร่งสร้างรายได้จากการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถพึงตนเองได้อย่างแท้จริง เพิ่มรายได้จากการบริหารสิ่งที่มีอยู่โดยจัดทำเป็นโครงการบริหารอสังหาริมทรัพย์และเงินสด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการที่ 4.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน

มาตรการที่ 4.2 ลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรให้ลดความสูญเสียน้อยที่สุด และ/หรือ เกิดความประหยัดมากที่สุด

มาตรการที่ 4.3 สร้างความร่วมมือในการใช้ฐานข้อมูลเฉพาะด้านร่วมกันระหว่างคณะ สำนัก สถาบัน

กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรม

มาตรการที่ 5.1 เปิดโอกาสหรือช่องทางให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการแก่ผู้บริหาร เพื่อให้เกิดระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาล

มาตรการที่ 5.2 มีระบบการประเมินผู้บริหารที่โปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ทั้งภายในและภายนอก

มาตรการที่ 6.1 มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน

มาตรการที่ 6.2 แสวงหาความร่วมมือด้านสื่อวิทยุโทรทัศน์ ดาวเทียม เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

มาตรการที่ 6.3 ปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพเพื่อสุขภาพ สำหรับนิสิตและบุคลากร

มาตรการที่ 7.1 ส่งเสริมกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และกีฬาเพื่อสุขภาพสำหรับนิสิตและบุคลากร

มาตรการที่ 7.2 จัดหาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกด้านกีฬา

แผนงาน : สร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม



แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)

หน่วยงาน คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์

แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 – 2565)

หน่วยงาน_คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาความกินดืออยู่ดี

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
					71.251	71.251
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตร/การเรียนการสอนให้ทันสมัย และมีความเข้มแข็งทางวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 พัฒนาความเข้มแข็งของ หลักสูตรโดยเน้นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความโดดเด่น	1) โครงการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1.1 โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ 2) โครงการสนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อการศึกษา 2.1 โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้คอมพิวเตอร์พกพา* 3) โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน 3.1 โครงการสนับสนุนการจัดการ ศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี* 4) โครงการจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์** 4.1 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเกษตร และสิ่งแวดล้อมศึกษา** 4.2 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ศช.บ. สาขาวิชาการ จัดการเรียนรู้** - สาขาวิชาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา - สาขาวิชานิติศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา - สาขาวิชาพศวิทยาและสุขศึกษา	จำนวนหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม	1	1		
	- สาขาวิชาพศวิทยาและสุขศึกษา	จำนวนนักเรียนเข้าใหม่	300	150	4.950	4.950 โรงเรียนสาธิตฯ มก. กพส.
		จำนวนนักเรียนที่ได้รับการ สนับสนุนตามโครงการ	2,400	1,200	4.023	4.023 โรงเรียนสาธิตฯ มก. กพส.
		จำนวนนักเรียนที่ได้รับการ สนับสนุนตามโครงการ	16,550	8,275	44.648	44.648
		1. จำนวนนิสิตรับเข้าใหม่	3,850	1,925		ก. การพัฒนา
		2. จำนวนนิสิตคงอยู่	9,000	4,500		ภาควิชา
		3. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	2,000	1,000		
		4. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา	5	5		
		5. จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง	2	1		
		6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ บันทึกต่อบันทึก	3.51	3.51		

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	<ul style="list-style-type: none"> - สาขาวิชาอังกฤษศึกษา - สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา 4.3 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ) 4.4 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 4.5 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> 7. ร้อยละบันทึกปริญญาตัวเรียนได้ งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ[*] ภายใน 1 ปี 8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร 	<ul style="list-style-type: none"> 90 90 	<ul style="list-style-type: none"> 90 90 		<ul style="list-style-type: none"> ก. การพัฒนาฯ ก. การพัฒนาฯ ก. พลศึกษาและกีฬา
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งและทันสมัยของหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต สังคมและพัฒนาประเทศ	5) โครงการพัฒนาหลักสูตร** <ul style="list-style-type: none"> 5.1 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ภาควิชา (56) 5.2 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ศช.บ. สาขาวิชาเกษตรศึกษา (57) 5.3 โครงการจัดการ ศึกษาหลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา ภาควิชา (57) 5.4 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชานวัตกรรมทางการศึกษา (57) 5.5 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชา คณิตศาสตร์ศึกษา (58) 5.6 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาพลศึกษา (58) 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการ ของสังคม 1. จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับ ปริญญาตรี 2. จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับ ปริญญาโท 3. จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับ ปริญญาเอก 4. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท ที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 	<ul style="list-style-type: none"> 8 2 3 3 1 	<ul style="list-style-type: none"> 8 2 3 3 1 		<ul style="list-style-type: none"> ภาควิชา ก. การพัฒนาฯ ก. ครุศึกษา ก. ครุศึกษา ก. ครุศึกษา ก. พลศึกษาและกีฬา
	5.7 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา [สอนเป็นภาษาอังกฤษ] (58)					ก. ครุศึกษา

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	5.8 โครงการพัฒนาหลักสูตร ศษ.บ. สาขาวิชาพลศึกษาและสุขศึกษา (58) 6) โครงการปรับปรุงหลักสูตร** 6.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (57) 6.2 โครงการปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา (56) 6.3 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศษ.บ. สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ (58) 6.4 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (60)	5. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	10	5		ก. พลศึกษาและกีฬา ก. การพัฒนาฯ ก. การพัฒนาฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ก. พลศึกษาและกีฬา
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 การบูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่ทันสมัย สร้างสรรค์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในโลกปัจจุบัน	7) โครงการบูรณาการหลักสูตร/รายวิชา ระหว่างสาขาวิชา	1. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการระหว่างสาขา 2. จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการระหว่างสาขา	80 1	40 1		ภาควิชา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 ส่งเสริมการผลิตนิสิตระดับปริญญาบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะในระดับปริญญาเอกและปริญญาโทที่ทำวิทยานิพนธ์ โดยสนับสนุนทุนการศึกษา	8) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนนิสิตที่ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอก	30	15		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการรับสถาบันการศึกษา สมาคมวิชาชีพ วิชาการ และภาคเอกชน	9) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ**					

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
				รายรับ	รายจ่าย		
	9.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดแหล่งเรียนรู้ กับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ 9.2 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนิสิต และคณาจารย์กับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ 10) โครงการพัฒนานวัตกรรมและแหล่งเรียนรู้ 10.1 โครงการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการ กำกับดูแลของมหาวิทยาลัย "โครงการ รวมฯ."	จำนวนหน่วยงานที่มีการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการจัด แหล่งเรียนรู้ภายในประเทศ จำนวนนิสิตและบุคลากรของคณะ ศษพ. ที่มีการแลกเปลี่ยนต่างประเทศ จำนวนนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือก	230 36 900	105 16 3	0.150 12.000 12.000	0.150 12.000 12.000	ประธานศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพฯ/โรงเรียนสาธิตฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา โรงเรียนสาธิตฯ นก. กพส.
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.6 สร้างความยืดหยุ่นเพื่อ การพัฒนาการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตร ประกาศนียบัตร หลักสูตรควบปริญญาตรี/โทบปริญญาเอก หลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาโทที่ 2 โดยมีการ เทียบโอนหน่วยกิต รวมทั้งเตรียมรับประসิบการณ์แห่งนิสิตในการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง					4		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเป็นนาชาติ							
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 ส่งเสริมการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตร 2 ปริญญา หรือ หลักสูตรวิญญาณในที่ 2 ร่วมกับสถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ	1) โครงการสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ ระดับ บัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1	1			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.2 สร้างบรรยักษ์การ เรียนการสอนให้มีความเป็นนาชาติ	2) โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สอนเป็น ภาษาอังกฤษ 2.1 โครงการจัดการศึกษาหลักสูตร ศษ.ม. สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา	จำนวนหลักสูตรที่สอนเป็น ภาษาอังกฤษ	1	1			ก. ครุศึกษา
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 เพิ่มจำนวนนิสิตจาก ต่างประเทศ โดยเฉพาะในระดับบัณฑิตศึกษา	3) โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตระหว่างสถาบัน	จำนวนนิสิตชาวต่างประเทศที่ แลกเปลี่ยน/รับเข้าศึกษา	3	1			ภาควิชา

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาติต่างประเทศเข้ามาร่วมสอนและวิจัย	4) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	1. จำนวนนิสิตที่มีการแลกเปลี่ยน 2. จำนวนบุคลากรที่มีการแลกเปลี่ยน	10 5	5		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.5 พัฒนาความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร และอาจารย์	5) โครงการพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร	จำนวนโครงการที่หน่วยงานดำเนินการ	10	5		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.6 ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิตในยุค						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นพลเมืองโลก						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับนิสิต รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนคุณภาพเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	1) โครงการปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับเกี่ยวกับการรับนิสิตเข้าศึกษา 2) โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะฯ กับโรงเรียนต่างๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพฐ.)					คณะกรรมการการศึกษาคณฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 พัฒนางานด้านการฝึกประสบการณ์ชีพ โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาให้ได้ความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความมีคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้เวทบัตรฐานสากล	3) โครงการฝึกงานและสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพแก่นิสิต 3.1 โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุ	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	2,000	1,000 1,500		ประธานศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	3.2 โครงการฝึกงานและส่งเสริมประสบการณ์วิชาชีพด้านพลศึกษาและสุขศึกษา 3.3 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำ ให้กับนิสิต 3.4 โครงการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ ขั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) 3.5 โครงการฝึกประสบการณ์และวิชาชีพด้านอื่นๆ			0.175 0.025 0.300	0.175 0.025 0.300	ภาควิชาพศึกษาและกีฬา รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (โดยศูนย์คุณธรรมฯ)/ ภาควิชา รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.3 พัฒนาภารกิจทั้งในด้าน วิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความ เป็นพลเมือง โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิด การ สื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำ และรับผิดชอบต่อสังคม	4) โครงการส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของนิสิต/ศิษย์เก่า 4.1 โครงการคืนสู่เหย้าและศิษย์เก่าสมเพ้น Jord 5.1 โครงการค่ายพัฒนาคุณลักษณะนิสิต คณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนาศาสตร์ 5.2 โครงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมใน กระบวนการเรียนการสอน 5.3 โครงการ 9 บรรยาย คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์	จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการ (คน) จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการ (คน)	2,000 2,000	1,000 1,000 1.100 0.100	0.500 0.500 1.100 0.100	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ภาควิชา รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4 ส่งเสริมให้นิสิต สร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรม ในทุกสาขาวิชาในทุก ระดับ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.5 สนับสนุนหน่วยงาน ระดับภาควิชาให้สร้างโครงการฝึกทักษะนิสิตระดับสั้น เพื่อให้นิสิตมีประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติ	6) โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงาน/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/การ แลกเปลี่ยนนิสิต 6.1 โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ 6.2 โครงการค่าย/หัตถศึกษานอกสถานที่ 6.3 โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนและนิสิตที่ แลกเปลี่ยน 6.4 โครงการศึกษาดูงานด้วยประเภทของนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา	จำนวนโครงการ จำนวนโครงการ จำนวนนักเรียนและนิสิตที่ แลกเปลี่ยน จำนวนโครงการ	150 150 35 5	75 75 35 2	0.300 0.075 0.150 0.300	ภาควิชา โรงเรียนสาธิตา มก. กพส. ภาควิชาฯ + โรงเรียนสาธิตา มก. กพส. ภาควิชาการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์และชุมชน

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
				รายรับ	รายจ่าย		
	7) โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักทนาการและส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต 5.1 โครงการศึกษาศาสตร์สัมพันธ์ 5.2 โครงการเดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ 6) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศของนิสิต 6.1 โครงการเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ 6.2 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 7) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะในด้านอื่นๆ แก่นิสิต 7.1 โครงการค่ายอาสาพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ในโรงเรียน (ศึกษาศาสตร์รวมใจ)	จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3,900 3.51	1,950 3.51	0.050 0.500 0.127 0.078 0.450	0.050 0.500 0.127 0.078 0.450	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต/ ภาควิชา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (สมอสมนิสิต)
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์							
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการอย่างขั้ดเจน สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน และการใช้ภาษา อายุรเงิน รูปธรรม รวมทั้งนักการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	1) โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายวิชาการ 1.1 โครงการสนับสนุนการจัดพิมพ์ตำราเรียนและเอกสารประกอบการสอน	ตำราเรียนและเอกสารประกอบการสอน (อย่างน้อยปีละ 3 เล่ม)	30	15		รองคณบดีฝ่ายบริหาร และภาควิชา	

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	1.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		รองคณบดีฝ่ายบริหาร (คณฯ + โรงเรียนสาธิตฯ)
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เขี่ยวชาญได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.3 พัฒนาอาจารย์ให้ ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณภาพ และการเร่งรัดการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมให้อาจารย์รวมกลุ่ม สาขาวิชาที่เขี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอด ความเขี่ยวชาญชำนาญงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	2) โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พัฒนาคุณภาพ และศึกษาต่อ					
	2.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและความก้าวหน้าทาง วิชาการ	1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาคุณภาพระดับปริญญาเอก 2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 50	ร้อยละ 60 ขึ้นไป ร้อยละ 30 ขึ้นไป		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (คณฯ + โรงเรียนสาธิตฯ)
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.4 ส่งเสริมการพัฒนาภาวะ ผู้นำ จิตสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.5 สนับสนุนการศึกษา ต่อเนื่องแก่นิสิตเกียรตินิยม เพื่อศึกษาต่อที่ในระดับ ปริญญาโทและบริษัทเอกอัครราชโองการ เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ ภายในมหาวิทยาลัย						
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียน การสอนที่ทันสมัย						
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.2 จัดทำอุปกรณ์เครื่องมือ ที่มีความทันสมัยเพื่อการสร้างองค์ความรู้						
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.3 พัฒนาระบบและ บุคลากร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมี	1) โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาและการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครุ					

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลลัพธ์	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	1.1 โครงการอบรมและพัฒนาครุภัณฑ์นิสิตฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ 1.2 โครงการสัมมนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา นิสิต และอาจารย์ผู้สอนคณะฯ ประจำปีการศึกษา	จำนวนครุภัณฑ์สอนนิสิตฝึก ประสบการณ์วิชาชีพที่ได้รับการ พัฒนา จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	0.050 0.050	ประธานศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.4 พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant-TA)ทั้งในระดับบริโภคตัวเรียน และปริญญาโท และปริญญาเอก	2) โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยสอน และจัดหาทุนสนับสนุนนิสิต ผู้ช่วยสอน	1. จำนวนทุนสำหรับนิสิตผู้ช่วยสอน 2. จำนวนนิสิตผู้ช่วยสอน (TA)	85 85	35 35		ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.5 สนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์ และเผยแพร่ผลงานในวารสารที่ได้รับการยอมรับ	3) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและ บทความทางวิชาการ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยและบทความทาง วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์	105	105		คณาจารย์/ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.6 พัฒนาหลักเรียนรู้ ต่างๆ/แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ให้เป็นที่พัฒนา ทักษะนิสิตได้อย่างเต็มที่						
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.7 ประชาสัมพันธ์เพื่อเน้น ภารกิจยุทธ์ความเข้มแข็งทางวิชาการของคณะ						

หมายเหตุ : 1) เป้าหมายงบประมาณที่ระบุ เป็นรายรับและรายจ่ายต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			
					รายรับ	รายจ่าย		
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย					0.675	0.675		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัย และอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหาร จัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การ เข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต สร้างระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ และสามารถวิเคราะห์งานในสาขาที่เขียนวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1) โครงการส่งเสริมการสร้างศักยภาพการวิจัยของบุคลากร 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยให้กับบุคลากร 1.2 โครงการรวมพลคนรักงานวิจัย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			0.050	0.050	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วย นักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อลด ภาระงานของอาจารย์และผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วม สอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	2) โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ และผู้ช่วยนักวิจัย (RA)	1. จำนวนผู้ช่วยนักวิจัย 2. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่เพิ่มขึ้น	44 ร้อยละ 50	19 ร้อยละ 25			ภาควิชา รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 สร้างมาตรฐานผลักดันใน การส่งเสริมให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัย แนวทางแหล่งทุน เน้นการติดตามผลงานในภาระด้านนาชาติให้มาก ขึ้น	3) โครงการวิจัยด้านสังคมศาสตร์ 3.1 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (อย่างน้อยปีละ 6 ผลงาน)	จำนวนผลงาน	60	30			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ ภาควิชา	

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
					รายรับ	
	3.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม (อย่างน้อยปีละ 3 ผลงาน) 3.3 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสาขาวิชาการวิถีทางพลศึกษา สุข ศึกษา และการส่งเสริมสุขภาพ (อย่างน้อยปีละ 1ผลงาน)	จำนวนผลงาน	30	15	0.100	0.100 ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 สร้างห้องประชุมเพื่อการวิจัยพื้นฐานและเพื่อการวิจัยประยุกต์ จากหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น	4) โครงการจัดทำหุ่นสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยของคณาจารย์	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	34,500,000	17,250,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.5 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย						
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.6 ปรับปรุงสถานที่กิจกรรมให้เหมาะสมกับภาระด้านของนิสิตอย่างเต็มที่						
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.7 เร่งรัดพัฒนากองทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	4) โครงการพัฒนากองทุนวิจัย 4.1 โครงการจัดทำหุ่นเพื่อการวิจัย	จำนวนเงินที่ได้รับ			0.300	0.300 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.8 ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมมือทำวิจัยกับนักวิจัยในระดับนานาชาติให้เพิ่มมากขึ้น						
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 เพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาเอกและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตนิสิตปริญญาเอก						
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.2 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนโดยเฉพาะบุคลากรเข้าใหม่ ทั้งข้อผูกมัดต่างๆ ในการสร้างผลงานทางวิชาการ	1) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสู่ความก้าวหน้าในสาขา วิชาชีพ	ร้อยละผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60		

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 สนับสนุนการจัดตั้ง SRU (Special Research Unit) และ COE (Center of Excellence) ที่บูรณาการในหน่วยงาน เพื่อการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่าย รวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เชี่ยวชาญให้เป็นหัวใจสำคัญของมหาวิทยาลัย	2) โครงการสร้างกลุ่มความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ/วิจัย/วิจัยสถาบัน	จำนวนหน่วย SRU ที่ได้รับการจัดตั้ง	10	5		
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.4 จัดสรรทุนวิจัยและจัดทำแผนแม่บทเพื่อขอรับทุนอุดหนุนวิจัย มาก และทุนจากแหล่งอื่นๆ						
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมืออันภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ	1) โครงการพัฒนาเครือข่ายการวิจัยและพัฒนา 1.1 โครงการวิจัยร่วมด้านส่งเสริมสุขภาพกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2) โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับเครือข่ายต่างๆ 2.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับสถาบันหรือองค์กรต่างๆ	จำนวนเครือข่ายที่พัฒนา	5	2		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ ก. พลศึกษาและกีฬา
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 พัฒนากลไกการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย โดยการลือสารแลกเปลี่ยนร่วมกันระหว่างหน่วยงานในระดับคณบดี แต่งตั้งผู้ประสานงานเพื่อผลักดันกลไกในการร่วมมือ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.3 บูรณาการการใช้ทรัพยากรด้านการวิจัย เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน						

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากการวิจัย						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.1 เจรจาผลิตผลงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่สามารถถูกพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ระดับนานาชาติ และ เพื่อตอบสนองความต้องการ ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาโดยมีมหาวิทยาลัยเป็นผู้นำ ระดับภูมิภาคเช่นในสาขาที่เข้มแข็ง	1) โครงการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ 2) โครงการสนับสนุนการพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	1. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ 2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่พิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับนานาชาติ	30 30	15 15		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.2 ปฏิรูประบบการสื่อสาร เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะแบบ ทั่วถึงและต่อเนื่อง	2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลด้านการ วิจัย 2.1 รวบรวมแหล่งทุกวิจัยด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ไว้ บนเว็บไซต์คณาฯ ให้ทันสมัย 2.2 ปรับปรุงทำเนียบนักวิจัยของบุคลากร 2.3 ปรับปรุงทำเนียบผู้เชี่ยวชาญของบุคลากร 2.4 รวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากร	จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ได้รับ การพัฒนา	10	4	0.075	0.075 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.3 วิเคราะห์ความต้องการ ด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างแท้จริง						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.4 สร้างระบบกลไกเพื่อ คุ้มครองป้องกันสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.5 สร้างเสริมให้มีการจด สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใน ต่างประเทศ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
					รายรับ	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ สู่กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ					2.650	2.650
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 ลงเสริมการบริการ วิชาการผ่านระบบสารสนเทศ และถือในรูปแบบ เพื่อให้ เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลาย	1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริการวิชาการ	จำนวนฐานข้อมูลนับล้านหัวกัน บริการวิชาการ	10	5		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 ลงเสริมและสนับสนุน การให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้รองรับ และสนองความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	2) โครงการจัดทำแผนการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความ ต้องการของสังคมและชุมชน	จำนวนแผนงานบริการวิชาการ	10	5		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 สร้างและพัฒนาศูนย์การ เรียนรู้ในสาขาที่มีศักยภาพ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 สนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์และสนองต่อ นโยบายของรัฐ ใน การปรับปรุงแก้ไขแนวทางของสังคมใน ทุกระดับ โดยแบ่งความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	3) โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงาน บริการวิชาการ	1. จำนวนฐานข้อมูลที่พัฒนา 2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	10 3.51	5 3.51		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/บูรณาการความร่วมมือ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 สร้างหลักสูตรฝึกอบรม/ โครงการบริการวิชาการที่มีเอกลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยบูรณาการกับหน่วยงาน อื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง						

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุน การให้การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ให้บริการ วิชาการแบบจุดเดียว (One Stop Service) โดยใช้การ จัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่มีอยู่ใน หน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้าน การเกษตร อาหาร เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เพื่อการ เผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ บริการหารือ และแก้ไขปัญหานักศึกษา เพื่อก่อให้เกิดผลงาน นวัตกรรมสร้างสรรค์						
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการ วิชาการเพื่อการสร้างนวัตกรรม และด้องการนำผลงานไป ใช้ในเชิงอุตสาหกรรม เช่นกับมหาวิทยาลัย ในการ ร่วมทำงานวิจัยเพื่อนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์	1) โครงการสร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก 1.1 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการด้าน ^{พศศึกษา กีฬา และการส่งเสริมสุขภาพ} 1.2 โครงการสร้างเครือข่ายผู้ประกอบธุรกิจและโรงเรียน	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม เครือข่ายในการบริการวิชาการ	9	3	0.025	ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา ^{โรงเรียนสาธิตฯ มก. กพส.}
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 สนับสนุนการสร้าง รายได้จากการพัฒนาวิชาการ และจากผลงานวิจัย จากแต่ละหน่วยงานที่มีศักยภาพ โดยมีการติดตาม ประเมินผลอย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถพัฒนาองค์ได้ ^{ดีที่สุด}	1) โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับบุคคล หรือ ^{ชุมชนภายนอก}	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ จัดให้บริการ	100	50		ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ คณะฯ
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการแสวงหางานจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.3 สนับสนุนศูนย์วิจัยและ บริการวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ โดย มุ่งเน้นการบริการวิชาการไปสู่การหารายได้						

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)	รายรับ	รายจ่าย				
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุน ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อดำเนินงานบริการ วิชาการของคณะอย่างมีประสิทธิภาพ						
กลยุทธ์ที่ 4 การปรับปรุงกลไกการบริการวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.1 ส่งเสริมให้ภาควิชาหรือ หน่วยงานมีการนำผลงานการบริการวิชาการไปปูรณา การกับการเรียนการสอน และการวิจัย	1) โครงการนำงานบริการวิชาการมาใช้ร่วมกับการเรียนการสอน และการวิจัย					
	1.1 โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่นำมายield ผลงานการเรียนการสอน	30	15	0.375	0.375 ภาควิชา
		2. จำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่นำมายield ผลงานการวิจัย	30	15	0.375	0.375 ภาควิชา
		3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่นำมายield ผลงานการเรียนการ สอน และการวิจัย	30	15	0.375	0.375 ภาควิชา
	1.2 โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มี ความสามารถพิเศษ	4. จำนวนนักเรียนที่รับเข้าใหม่	300	150	1.500	1.500 โรงเรียนสาธิตฯ มก. กพส.
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.2 กำหนดให้การบริการ ทางวิชาการเป็นภาระงานที่วุ่นวาย เช่น การจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา และการอนุญาตให้ใช้สิทธิ ประโยชน์จากการวิจัย ให้มีสัดส่วนผลตอบแทนที่มีค่า น้ำหนักที่สูงใจและมีผลก่อต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.3 ปรับปรุงรูปแบบการ ให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือได้และนำไปใช้ ได้จริง โดยมีการประเมินผล และมีการปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.4 ปรับปรุงกฎระเบียบที่ เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการ	2) โครงการปรับปรุงระบบเบียน ขั้นตอนและกระบวนการ ให้บริการวิชาการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.51			รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
	3) โครงการจัดทำ พัฒนาฐานข้อมูล และปรับปรุงเว็บไซต์ด้าน บริการวิชาการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ		3.51		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.5 ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรให้เหมาะสมกับการให้บริการวิชาการ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.6 เพยแพร์ประชาสัมพันธ์ ผลงานของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ ผ่าน ช่องทางต่างๆ ออกสู่สาธารณะให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น						

หมายเหตุ : * เป้าหมายงบประมาณที่ระบุ เป็นรายรับและรายจ่ายต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย เพื่อการเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะเวลา 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
				รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 ใช้กระบวนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเมืองให้แก่ ประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัย				2.9	2.9	
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 จัดทำแผนทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมโดยให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วม	1) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมและประเพณีอันดีใน มหาวิทยาลัย 1.1 โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมและประเพณีอันดี คณศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ 1.2 โครงการเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ คณศึกษาศาสตร์และพัฒนา ศาสตร์ 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักคิดทางศาสนาธรรมแก่ บุคลากรและนิสิต 2.1 โครงการสอนsmith 2.2 โครงการธรรมสัญจร 2.3 โครงการพัฒนาจิต เพื่อความสำเร็จในการเรียนและชีวิตที่ มีคุณภาพ 3) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวิชาชีพ 3.1 โครงการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับนิสิต 3.2 โครงการจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การละเล่นพื้นบ้าน และกีฬาไทย 3.3 โครงการอนุรักษ์และสืบสานศิลปะการต่อสู้ขอไทย 3.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึง ประสงค์ ของนิสิต 4) โครงการปลูกฝังความรักและความผูกพันธ์ต่อสถาบัน 4.1 โครงการปัจฉิมบท 4.2 โครงการวันแห่งการสร้างรั้งมาทิฐ 5) โครงการด้านศิษย์เก่า			0.050 0.600 0.200 0.100 0.025 0.025 0.250 0.000 0.150 0.750 0.000	0.050 0.600 0.200 0.100 0.025 0.025 0.250 0.000 0.150 0.750 0.000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รอง คณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ศูนย์คุณธรรมจริยธรรม ศชพ. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					รายรับ	รายจ่าย	
	5.1 โครงการจัดตั้งชุมชนศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนา ศาสตร์ 5.2 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนาศาสตร์				0.500	0.500	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 เข้าร่วมกิจกรรมทาง วัฒนธรรมประจำเดือนกับชุมชน					0.250	0.250	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 ค้นหาและยกย่อ่องเชิด ชูศิลปจาระหรืออันดับทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น							
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.4 บูรณาการงานท่านบุญบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเข้าไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนและ กิจกรรมการเรียนรู้							
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.5 จัดกิจกรรมตามวาระ ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง							
กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการนำเสนอศิลปะ วัฒนธรรมไทย เอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล							
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 จัดกิจกรรมตามวาระ ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง							
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.2 จัดทำโครงการ แลกเปลี่ยนนิสิตกับประเทศต่างๆ							
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์ให้เวที สากลรู้จักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี							
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงกลไกการทำงานบุน្តารุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป							
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 ทำการวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย							
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 ติดตามประเมินผลและ ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ							

หมายเหตุ : * เป้าหมายงบประมาณที่ระบุ เป็นรายรับและรายจ่ายต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					รายรับ		
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ				6,475	5.7766		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีขั้นตอนและวิธีการทำงานสั้นลง รวมถึงปรับปรุงกระบวนการจัดทำพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1) โครงการสนับสนุนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ 1.1 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ 1.2 โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 2) โครงการวิจัยสถาบัน 2.1 โครงการวิจัยสถาบันสำหรับการจัดการเรียนการสอน 2.2 โครงการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนากระบวนการ 2.3 โครงการวิจัยสถาบันด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	จำนวนผลงานวิจัย	10	5	0.100	0.100 สำนักงานเลขานุการ สำนักงานเลขานุการ ภาควิชา	
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.2 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบการรวบรวม วิเคราะห์ สร้างเคราะห์ข้อมูล และการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารในภาพรวมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการติดตามและประเมินผล รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพ	3) โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ 3.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน 3.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	10	5	0.050	0.050 รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร	

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
แนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ ตลอดจนกฎระเบียบในการบริหารให้ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4) โครงการพัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงและการประกันคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	0.025	0.025 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ/ ภาควิชา
	4.1 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ สำหรับบุคลากร	ผลการประเมิน	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	0.450	0.450 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
	4.2 โครงการประเมินคุณภาพภายใน คณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนาศาสตร์	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	2,000	1,000	0.025	0.025 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
	4.3 โครงการพัฒนาระบบทั่วไปการประกันคุณภาพภายใน	จำนวนผลงานวิจัยสถาบัน	7	3	0.050	0.050 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
	4.4 โครงการบูรณาการความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านประกันคุณภาพให้แก่นิสิตคณะฯ				0.200	0.200 โรงเรียนสาธิตฯ มก. กพส.
	4.5 โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนการดำเนินงาน					
	4.6 โครงการประกันคุณภาพของโรงเรียน					
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ						
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 พัฒนาผู้บริหารคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ ให้เป็นเป็นผู้บริหารมืออาชีพ	1) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	ร้อยละของผู้บริการที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 90	ร้อยละ 50		ผู้บริหารคณะทุกระดับ
	2) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง					
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	3) โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน				0.625	0.625 สำนักงานเลขานุการ
	3.1 โครงการฝึกอบรม/สัมมนาทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (55-58)				0.600	0.600 กองทุนคณะ ศชพ.
	4) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร					
	4.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสำหรับบุคลากร (55-58)					
	5) โครงการโครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ของบุคลากร					

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 ปรับปรุงกระบวนการสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	6) โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะฯ	กระบวนการที่มีการพัฒนา	10	5		สำนักงานเลขานุการคณะฯ
กลยุทธ์ที่ 3 แสวงหารายได้จากภายนอก						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้ จากหน่วยงานภายนอก						
แนวทางการดำเนินงานที่ 3.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิ ประโยชน์และทรัพย์สินที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถเพิ่งตนอีกด้วย แก้ไข ให้รายได้จากการบริหารสิทธิ์โดยรัดตัวเป็น โครงการบริหารอสังหาริมทรัพย์และเงินสด ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	1) โครงการบริหารจัดการทรัพย์สิน 1.1 การใช้เช่าพื้นที่สำหรับให้บริการร้านถ่ายเอกสาร และ อาหารและเครื่องดื่ม 1.2 การให้บริการห้องเสริมสร้างสมรรถภาพทางกาย	จำนวนเงินที่ได้รับจากการให้เช่า พื้นที่ราชพัสดุ จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	1,440,000 500,000	720,000 250,000	0.72 0.25	0.02 รองคณบดีฝ่ายบริหาร ภาควิชาพศศิลป์และการกีฬา
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร่วมกัน ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.2 ลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหาร ทรัพยากรให้ลดความสูญเสีย้อยที่สุด และ/หรือ เกิดความ ประทัยด้วยตัวเอง						
แนวทางการดำเนินงานที่ 4.3 สร้างความร่วมมือในการใช้ ฐานข้อมูลเฉพาะด้านร่วมกันระหว่างคณะ สำนัก สถาบัน						
กลยุทธ์ที่ 5 เร่งสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรม						
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.1 เปิดโอกาสหรือช่องทางให้ บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะในการบริหาร จัดการแก้ผู้บริหาร เพื่อให้เกิดระบบการบริหารแบบธรรมาภิบาล	1) โครงการวัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับ เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของ มหา. 1.1 โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 80	1.750	1.750 สำนักงานเลขานุการ/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 5.2 มีระบบการประเมินผู้บริหารที่ โปร่งใส						

กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายโครงการ/ กิจกรรม (ระยะ 10 ปี) พ.ศ. 2556-2565	เป้าหมายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เป้าหมายผลผลิต	เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
รายรับ	รายจ่าย					
กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภารกิจยั่งยืนของคติเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ทั้งภายในและภายนอก						
แนวทางการดำเนินงานที่ 6.1 มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ให้ชัดเจน	1) โครงการประชาสัมพันธ์คณาฯ	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 90	0.200	0.200 รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ
แนวทางการดำเนินงานที่ 6.2 สร้างความร่วมมือด้านสื่อ วิทยุโทรทัศน์ ดาวเทียม เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย						
แนวทางการดำเนินงานที่ 6.3 ปรับปรุงกระบวนการด้านวิเทศและประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	2) โครงการปรับปรุงกระบวนการด้านวิเทศและประชาสัมพันธ์ คณาฯ	จำนวนกระบวนการที่ได้รับการ ปรับปรุง	10	5		รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ
กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพ สำหรับนิสิตและบุคลากร						
แนวทางการดำเนินงานที่ 7.1 ส่งเสริมกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และกีฬาเพื่อสุขภาพสำหรับนิสิตและบุคลากร	1) โครงการกีฬาบุคลากรประจำปี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 60	0.150	0.150 สำนักงานเลขานุการ/ ภาควิชา
แนวทางการดำเนินงานที่ 7.2 จัดทำอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกด้านกีฬา						
แนวทางการดำเนินงานที่ 7.3 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียวและเอื้อต่อความเป็นนานาชาติ (เพิ่มเติม)	2) โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียวและเอื้อต่อความเป็นนานาชาติ					
	2.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและการศึกษา				1.000	1.000 รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.2 โครงการรักษ์สีเขียว สะอาดตาสะอาดใจ					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2.3 โครงการพัฒนาห้องสมุดและแหล่งการเรียนรู้โรงเรียน สาขาวิชา				0.050	0.050 โรงเรียนสาขาวิชา มก. กพส.

หมายเหตุ : * เป้าหมายงบประมาณที่ระบุ เป็นรายรับและรายจ่ายต่อปี